

AMTSRÅDSFORENINGEN

FORBUNDET AF OFFENTLIGT
ANSATTE

OVERENSKOMST
vedrørende
løn- og ansættelsesvilkår for
neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever

32.56.1
Side 2

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE M.V.	5
§ 2. ANSÆTTELSESBREV.....	5
KAPITEL 1. MÅNEDSLØNNEDE	6
§ 3. LØN	6
§ 4. GRUNDLØN.....	7
§ 5. FUNKTIONSLØN	7
§ 6. KVALIFIKATIONSLØN	8
§ 7. RESULTATLØN	9
§ 8. FORHANDLINGSPROCEDURE.....	10
§ 9. OPSIGELSE OG OPHØR AF AFTALER OM FUNKTIONSLØN OG KVALIFIKATIONSLØN.....	11
§ 10. RETS- OG INTERESSETVISTER	13
§ 11. LØN (NEUROFYSIOLOGIASSISTENTELEVER).....	14
§ 12. PENSION	16
§ 13. LØNUDBETALING	17
§ 14. FUNKTION	17
§ 15. TJENESTEDRAGT	17
§ 16. SYGDOM	17
§ 17. FRAVÆR VED GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION, OMSORG OG ANDRE FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER.....	18
§ 18. BARN 1. SYGEDAG	20
§ 19. VÆRNEPLIGT	20
§ 20. EFTERLØN	20
§ 21. TJENESTEFRIHED.....	21

§ 22. OPSIGELSE	21
KAPITEL II. TIMELØNNEDE	23
§ 23. LØN	23
§ 24. TJENESTEDRAGT	23
§ 25. OPSIGELSE, SYGDOM, FRIHED M.V.	23
KAPITEL III. FÆLLES BESTEMMELSER.....	25
§ 26. ARBEJDSTID	25
§ 27. EFTERUDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING	25
§ 28. FERIE	26
§ 29. FERIEFRIDAGSTIMER	26
§ 30. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD	26
§ 31. MEDINDFLYDELSE OG MEDBESTEMMELSE/TILLIDSREPRÆSENTANT- OG SAMARBEJDSUDVALGSREGLER	27
§ 32. OVERGANGSBESTEMMELSER	27
§ 33. IKRAFTTRÆDEN	28
§ 34. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN.....	28

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE M.V.

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter personer, der ansættes som

- 1) neurofysiologiassistenter
- 2) neurofysiologiassistentelever

der ansættes i amter tilsluttet Amtsrådsforeningen.

Stk. 2.

Overenskomsten omfatter ikke ansatte ved Amager Hospital.

Stk. 3.

Neurofysiologiassistenter forudsættes enten

- 1) at have fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til den af sundhedsstyrelsen etablerede uddannelse til neurofysiologiassistent eller
- 2) at have fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til bekendtgørelse om uddannelsen til hospitalsteknisk assistent med speciale i neurofysiologi.

Neurofysiologiassistenter, der ikke har gennemgået den i 1. afsnit nævnte uddannelse, omfattes ikke af nærværende overenskomst.

§ 2. ANSÆTTELSESBREV

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder for neurofysiologiassistenter, jf. 11.21.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

BEMÆRKNINGER:

I ansættelsesbrevet skal tjenestestedet være angivet. Dette skal svare til det i stillingsopslaget angivne.

KAPITEL 1. MÅNEDSLØNNEDE

§ 3. LØN

Stk. 1.

Lønssystemet består af fire elementer: Grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn. Grundlønnen og enkelte centralt fastsatte tillæg er fastsat i denne overenskomst. Herudover aftales lønnen decentralt i de enkelte amter efter reglerne i § 8.

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af aftale pr. den 1. april 1999 om lønninger for ansatte i amterne, jf. 21.03.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

Stk. 2.

Rammeaftale om deltidsarbejde gælder, jf. 11.28.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning. Rammeaftalen har virkning fra den 1. januar 2001.

Til deltidsansatte udbetales grundløn og løn i henhold til §§ 4-6 i forhold til den nedsatte arbejdstid.

BEMÆRKNINGER:

Deltidsbeskæftigede med under 15 timer pr. uge kan (fra den 1. januar 2001: 10 timer) aflønnes med timeløn uanset bestemmelserne i § 23 vedrørende timelønnet ansættelse.

Kvalifikations- og funktionsløn gives som tillæg eller ved indplacering på et trin i løntrinsskalaen.

Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales.

BEMÆRKNINGER:

De lønafhængige særydelser og overarbejde beregnes på grundlag af den samlede faste løn (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn).

§ 4. GRUNDLØN

Grundlønnen er fastsat til løntrin 20.

Grundlønnen dækker de funktioner en neurofysiologiassistent er i stand til at varetage som nyuddannet.

BEMÆRKNINGER:

Parterne peger på, at tillidsrepræsentanter skal have samme adgang til funktions- og kvalifikationsløn, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

§ 5. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Funktionsløn gives bl.a. for særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Stk. 2.

På afdelinger, hvor neurofysiologiassistenter udøver undervisning-/vejledningsfunktioner for elever/studerende aftales der decentralt funktionsløn herfor.

Stk. 3.

Til neurofysiologiassistenter, der varetager ledelsesfunktioner, aftales der decentralt funktionsløn herfor.

Stk. 4.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager.

Stk. 5.

Der kan decentralt aftales en stillingsmæssig klassificering, således at stillingen slås op med en forud fastsat funktionsløn, jf. overenskomstens § 8, stk. 2, om forhåndsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

For den konkrete stilling aftales lønnen afhængig af funktioner i stillingen og forudsatte kvalifikationer. For den konkrete stillingsindehaver kan der ud over den stillingsmæssige klassificering aftales personlig funktions- og kvalifikationsløn.

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn/tillæg kan nævnes:

- *Eneansvarlig i jobfunktion*
- *Specialistfunktion*
- *Uddannelsesansvarlig på skolen*
- *Ledelsesfunktioner.*

§ 6. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer (uddannelse, erfaring m.v.) erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt.

BEMÆRKNINGER:

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet som neurofysiologiassistent. Desuden kan der decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af gennemført specialuddannelse samt andre relevante kurser og uddannelsesaktiviteter af betydning for arbejdet.

Som eksempler på elementer, der kan indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn, peges på:

- *Erfaring både fra ansættelse i det offentlige og på det private arbejdsmarked*
- *Erfaring fra arbejdsstedet eller lignende arbejdssted*
- *Erfaring udenfor faget, som kan have betydning for jobbet*
- *Efteruddannelse af faglig eller personlighedsudviklende karakter*
- *Specialviden*
- *Deltagelse i omstillingsprocesser/nye undersøgelser indført på afdelingen.*

Der kan med fordel indgås forhåndsaftaler, hvori kriterierne for kvalifikationsløn er fastlagt. Der vil så ikke skulle indgås konkret aftale hver gang en eller flere medarbejdere erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

§ 7. RESULTATLØN

Der kan decentralt aftales resultatløn i henhold til KTO-aftalen af den 27. februar 1997, pkt. 7.

Resultatløn baseres på opfyldelse af bestemte målelige eller konstaterbare resultater af enten kvalitativ eller kvantitativ karakter, jf. 11.14.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

§ 8. FORHANDLINGSPROCEDURE

Stk. 1.

Aftale om decentral anvendelse af nye lønformer indgås mellem amtet og (lokale) repræsentanter for Forbundet af Offentligt Ansatte.

BEMÆRKNINGER:

Forslag om ydelse af løn efter principperne i denne overenskomst kan ikke afvises med henvisning til, at den ansatte ikke er medlem af Forbundet af Offentligt Ansatte (den forhandlingsberettigede organisation).

Stk. 2.

Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringerne er fastlagt. Aftalerne udmøntes på det tidspunkt, hvor én eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

BEMÆRKNINGER:

Der vil således ikke skulle indgås en konkret aftale hver gang, en eller flere medarbejdere udfører en af forhåndsaftalen omfattet funktion/opgave m.v., erhverver kvalifikationer eller indtræder i stedet for den eller de medarbejder(e), der hidtil har udført funktionen/opgaven.

Stk. 3.

Såvel amtet som Forbundet af Offentligt Ansatte har pligt til at forhandle løn efter denne aftale.

Ovennævnte ændrer ikke ved Forbundet af Offentligt Ansattes forhandlingsret i forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold.

Stk. 4.

I aftaler om anvendelse af funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn angives de kriterier, der har dannet grundlag for aftalen. Kriterierne bør fremtræde med en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen derfor.

Stk. 5.

Der henvises i øvrigt til Aftale om nye lønformer.

§ 9. OPSIGELSE OG OPHØR AF AFTALER OM FUNKTIONSLØN OG KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Decentrale aftaler om funktionsbestemte lønforbedringer kan opsiges i overensstemmelse med den decentrale aftale eller ændres ved enighed mellem aftalens parter.

BEMÆRKNINGER:

Denne bestemmelse dækker såvel kollektive decentrale aftaler som aftaler, der kun dækker en enkelt ansat. Opsigelse over for en enkelt ansat skal ske med den pågældendes opsigelsesvarsel.

Stk. 2.

Funktionsbestemte lønforbedringer med hjemmel i decentrale aftaler kan ophøre i de tilfælde, hvor funktionen bortfalder for den pågældende, og forudsætningen for lønforbedringen var knyttet til varetagelsen af den bestemte funktion. Decentralt aftalte lønforbedringer kan desuden ophøre i overensstemmelse med bestemmelser herom i den lokale aftale, herunder forhåndsaftaler. Opmærksomheden henledes på, at ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Stk. 3.

Decentrale kollektive aftaler om kvalifikationsbestemte lønforbedringer kan opsiges i overensstemmelse med den decentrale aftale eller ændres ved enighed mellem aftalens parter.

32.56.1
Side 12

BEMÆRKNINGER:

Ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Stk. 4.

Decentrale aftaler om kvalifikationsbestemte lønforbedringer for den enkelte ansatte kan i øvrigt ændres ved enighed mellem aftalens parter.

BEMÆRKNINGER:

Et eksempel kan være stillingsskift inden for amtet til en stilling, hvor den erhvervede kvalifikation ikke er relevant.

§ 10. RETS- OG INTERESSETVISTER

Stk. 1.

Retstvister.

Brud på eller uenighed om forståelsen af lokale aftaler indgået i henhold til §§ 5-6 behandles efter reglerne i § 7 i hovedaftalerne af den 15. oktober 1996.

Stk. 2.

Interessetvister.

- a. I det amt, hvor interessetvisten er opstået, føres der hurtigst muligt mellem amtet og (lokale) repræsentanter for Forbundet af Offentligt Ansatte en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.
- b. Bilægges interessetvisten ikke, kan organisationsrepræsentanter fra begge parter tilkaldes med henblik på medvirken i en lokal forhandling mellem amtet og (lokale) repræsentanter for Forbundet af Offentligt Ansatte. En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger efter forhandlingen i a.

- c. Bilægges interesseløst ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til centrale forhandlinger mellem Amtsrådsforeningen og Forbundet af Offentligt Ansatte. Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen. De centrale parterets løsninger af tvisten er bindende for de lokale parter.

§ 11. LØN (NEUROFYSIOLOGIASSISTENTELEVER)

Stk. 1.

Lønnen udgør følgende pr. måned:

1) Under 18 år:	<u>1. -6. måned</u>	<u>7. -18. måned</u>	<u>19. og flg. måned</u>
gruppe 0	3.092,15 kr.	3.606,84 kr.	4.378,87 kr.
gruppe 1	3.137,98 kr.	3.665,76 kr.	4.457,43 kr.
gruppe 2	3.169,69 kr.	3.706,53 kr.	4.511,79 kr.
gruppe 3	3.215,52 kr.	3.765,45 kr.	4.590,35 kr.
gruppe 4	3.247,23 kr.	3.806,22 kr.	4.644,71 kr.
2) Over 18 år:	<u>1. -6. måned</u>	<u>7. -18. måned</u>	<u>19. og flg. måned</u>
gruppe 0	4.382,90 kr.	4.897,59 kr.	5.669,62 kr.
gruppe 1	4.428,73 kr.	4.956,51 kr.	5.748,18 kr.
gruppe 2	4.460,44 kr.	4.997,28 kr.	5.802,54 kr.
gruppe 3	4.506,27 kr.	5.056,20 kr.	5.881,10 kr.
gruppe 4	4.537,98 kr.	5.096,97 kr.	5.935,46 kr.

Med virkning fra den 1. april 2000 udgør lønnen følgende pr. måned idet grundbeløbsniveauet ændres til (31/3 2000-niveau).

1) Under 18 år:	<u>1. -6. måned</u>	<u>7. -18. måned</u>	<u>19. og flg. måned</u>
gruppe 0	4.323,08 kr.	5.042,67 kr.	6.122,00 kr.
gruppe 1	4.387,17 kr.	5.125,00 kr.	6.231,83 kr.
gruppe 2	4.431,50 kr.	5.182,00 kr.	6.307,83 kr.
gruppe 3	4.495,58 kr.	5.264,42 kr.	6.417,67 kr.
gruppe 4	4.539,92 kr.	5.321,42 kr.	6.493,67 kr.

2) Over 18 år:	<u>1. -6. måned</u>	<u>7. -18. måned</u>	<u>19. og flg. måned</u>
gruppe 0	6.127,67 kr.	6.847,25 kr.	7.926,58 kr.
gruppe 1	6.191,75 kr.	6.929,58 kr.	8.036,42 kr.
gruppe 2	6.236,08 kr.	6.986,58 kr.	8.112,42 kr.
gruppe 3	6.300,08 kr.	7.069,00 kr.	8.222,25 kr.
gruppe 4	6.344,42 kr.	7.126,00 kr.	8.298,25 kr.

- 3) Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen før praktikuddannelsen indledes, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

BEMÆRKNINGER:

I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetillægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Stk. 2.

Elever aflønnes med virkning fra den 1. april 2000 som voksen-elever efter løntrin 9, hvis eleven ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år, og elevforholdet påbegyndes den 1. april 2000 eller senere.

Stk. 3.

De under stk. 1 omtalte lønninger procentreguleres i henhold til § 3 i aftale om lønninger for ansatte i amterne, jf. 21.03.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

Stk. 4.

Aftale om lønforholdene for visse elever (under 18 år) gælder for neurofysiologiassistentelever, jf. 11.23.2 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning

Stk. 5.

For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til § 2, stk. 2 i Bekendtgørelse om optagelse af elever på skolehjem og om elevbetaling nr. 533 af den 17. juni 1996,

refunderer (amts)kommunen med virkning fra den 1. april 1999 elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet.

§ 12. PENSION

Stk. 1.

For neurofysiologiassistenter oprettes en pensionsordning i Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab. Pension ydes i henhold til forsikringsaktieselskabets vedtægter.

Stk. 2.

Den ansattes eget bidrag til pensionsordningen udgør 4% (**fra den 1. april 2000: 5%**) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen. Arbejdsgiverbidraget beregnes som 8% (**fra den 1. april 2000: 10%**) af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3.

Grundløn er pensionsgivende. Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales. De pensionsgivende lønde af et løntrin udgør 100/96 (**fra den 1. april 2000: 100/95**) af den pensionsgivende løn på samme løntrin. Hvis funktions og/eller kvalifikationsløn ydes i form af pensionsgivende tillæg, forhøjes tillægget til 100/96 (**fra den 1. april 2000: 100/95**).

Stk. 4.

Med virkning fra den 1. april 2000 er betalt merarbejde til deltidsbeskæftigede pensionsgivende, for ansatte, som i øvrigt er berettiget til pension.

Stk. 5.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen.

BEMÆRKNINGER:

Efter aftale med Forbundet af Offentligt Ansatte skal Amtsrådsforeningen henstille, at institutionerne i de tilfælde,

hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførsel af disse beløb til pensionskassen.

§ 13. LØNUDBETALING

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 14. FUNKTION

Aftale om betaling m.v. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling gælder.

§ 15. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt.

§ 16. SYGDOM

Månedslønnede oppebærer løn under sygdom i henhold til lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærloven) med senere ændringer.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt tjenesteforholdet er ophørt, som følge af at pågældende har haft mere end 120 sygedage inden for 12 på hinanden følgende måneder, henstilles det, at genansættelse finder sted, når den pågældende på ny bliver tjenstdygtig.

Stk. 2.

Bestemmelsen i Funktionærlovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse for ansættelsesforhold indgået den 1. april 1999 eller senere.

For ansættelsesforhold indgået forud for den 1. april 1999 kan lovens § 5, stk. 2, alene anvendes, hvor den 120. sygedag inden for 12 på hinanden følgende måneder indtræffer inden den 1. oktober 1999.

Det forkortede varsel kan ikke anvendes for ansættelsesforhold indgået forud for den 1. april 1999, hvis samtlige sygedage udelukkende skyldes tilskadekomst i tjenesten, hvor den 120. sygedag inden for 12 på hinanden følgende måneder indtræffer inden den 1. oktober 1999.

BEMÆRKNINGER:

Forkortet varsel kan ikke anvendes, når en arbejdstager, der har genoptaget arbejdet efter en arbejdsskade, bliver opsagt på grund af sygdom, og de 120 dages sygdom udelukkende er forårsaget af den oprindelige arbejdsskade. Forkortet varsel kan dog anvendes, hvis opsigelsen er afgivet mere end 2 år efter den oprindelige arbejdsskade, eller ansættelsesforholdet i mellemtiden har været afbrudt.

Ansættelsesmyndigheden kan afkræve pågældende fornøden lægelig dokumentation for forholdet.

§ 17. FRAVÆR VED GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION, OMSORG OG ANDRE FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER

Aftale ved graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager gælder for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever, jf. 11.09.2 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

§ 18. BARNES 1. SYGEDAG

Stk. 1.

Den ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed med løn på et barns første sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefrihed er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barns 1. sygedag.

Stk. 2.

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær indtages.

§ 19. VÆRNEPLIGT

Under indkaldelse til aftjening af værnepligt gælder reglerne i funktionærloven.

§ 20. EFTERLØN

Der ydes efterladte efterløn i henhold til funktionærloven.

§ 21. TJENESTEFRIHED

Der kan gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 22. OPSIGELSE

Stk. 1.

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes i henhold til funktionærloven.

Stk. 2.

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til Forbundet af Offentligt Ansatte ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3.

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes forbundet skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres forbundet herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til forbundet.

BEMÆRKNINGER:

***Den nævnte underretning sendes til:
Forbundet af Offentligt Ansatte
Staunings Plads 1-3
1790 København V.***

Stk. 4.

Forbundet kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis forbundet skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Forbundet kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5.

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i **amtet** i mindst 8 **måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles** kan Forbundet af Offentligt Ansatte kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor amtet inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til Amtsrådsforeningen.

Stk. 6.

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Amtsrådsforeningen og 2 af Forbundet af Offentligt Ansatte, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Stk. 7.

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller amtets forhold, kan det pålægges amtet at afbøde virkningerne af opsigelsen hvis den ansatte og amtet ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. **Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgevers opsigelsesvarsel over for den ansatte.** Nævnets

omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

KAPITEL II. TIMELØNNEDE

§ 23. LØN

Neurofysiologiassistenter, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen efter §§ 4-6 ekskl. pensionsbidrag.

BEMÆRKNINGER:

*Opmærksomheden henledes på, at der kun er mulighed for timelønsansættelse af personale, der ikke er beskæftiget i fulde kalendermåneder. Personale, som er beskæftiget i fulde kalendermåneder, aflønnes på månedsløn. Deltidsbeskæftigede med under 15 timer (**fra den 1. januar 2001: 10 timer**) pr. uge, jf. dog bemærkninger i § 3.*

§ 24. TJENESTEDRAGT

Der ydes fri tjenestedragt.

§ 25. OPSIGELSE, SYGDOM, FRIHED M.V.

Stk. 1.

For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 2.

Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

32.56.1
Side 24

Stk. 3.

Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

Stk. 4.

Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan pågældende efter anmodning få beløbet tilsendt. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

KAPITEL III. FÆLLES BESTEMMELSER

§ 26. ARBEJ DSTID

Stk. 1.

Arbejdstidsaftalen mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte gælder, jf. 11.05.9.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

Stk. 2.

I relation til ikke afviklet afspadsering, jf. de enkelte forhandlingsområders arbejdstidsaftaler, gør følgende sig dog gældende for neurofysiologiassistentelever:

- 1) Normaltjeneste i aften- og natperioden og overarbejde afregnes i hele og halve timer med et beløb svarende til 1(1924/12/1,5) af lønnen beregnet efter § 11, stk. 1 og 3.
- 2) Søndags-/søgnehelligdagstjeneste afregnes med et beløb svarende til (3848/12) af lønnen beregnet efter § 11, stk. 1 og 3.

§ 27. EFTERUDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Aftale om efteruddannelse og kompetenceudvikling for (amts) kommunalt ansat personale gælder, jf. 11.16.02 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

§ 28. FERIE

For ansatte omfattet af nærværende overenskomst gælder Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale, jf. 11.04.1 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

§ 29. FERIEFRIDAGSTIMER

Aftale om feriefri dagstimer for (amts)kommunalt ansat personale gælder, jf. 11.04.3 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

BEMÆRKNINGER:

Timelønnede der ikke har ret til fuld løn under sygdom jf. § 25, stk. 2, er ikke omfattet af aftalen.

§ 30. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD

Institutionerne er frit stillet med hensyn til antagelse af neurofysiologiasassistenter, jf. Statsministeriets cirkulære af den 7. juni 1933, idet der dog fortrinsvis beskæftiges arbejdsløshedsforsikrede neurofysiologiasassistenter.

Der udleveres de valgte tillidsrepræsentanter en personalefortegnelse hver den første i måneden.

§ 31. MEDINDFLYDELSE OG MEDBESTEMMELSE/TILLIDSREPRÆSENTANT- OG SAMARBEJDSUDVALGSREGLER

Stk. 1.

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse gælder, hvis der lokalt indgås aftale herom, jf. 11.06.2 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

Stk. 2.

Hvis der ikke er indgået lokal aftale i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, gælder Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg.

§ 32. OVERGANGSBESTEMMELSER

Stk. 1.

De pr. den 31. marts 1998 ansatte, der overgik til nye lønformer pr. den 1. april 1998, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn.

Den del af lønnen som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Stk. 2.

De neurofysiologiassistenter, der med virkning fra den 1. april 1998 fik et personligt overgangstillæg på et løntrin fortsætter med denne personlige indplacering under ansættelse i amtet.

Stk. 3.

Allerede ansatte i særligt klassificerede stillinger fortsætter som en personlig ordning deres hidtidige lønforløb, indtil der indgås aftale efter bestemmelsen i § 5, stk. 4.

§ 33. IKRAFTTRÆDEN

Overenskomsten træder i kraft den 1. april **1999**.

§ 34. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN

Stk. 1.

Nærværende overenskomst kan såvel af Amtsrådsforeningen som af Forbundet af Offentligt Ansatte opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts **2002**.

Stk. 2.

Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om lønninger for ansatte i amterne.

København, den 5. oktober 1999

ForFORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE:

Poul Winckler

/

Lene B. Hansen

ForAMTSRÅDSFORENINGEN:

Benny C. Hansen

/

Thorkild Rotenberg